



Vyjasnění zadání | Scénář: zprostředkování práce

Cílová skupina (-y):	Účastníci/účastnice vzdělávacích skupin
Cíl:	Procvičování realizace genderových poradenství: vyjasnění zadání
Metoda:	Práce ve 2 skupinách / práce v genderových týmech
Zadání:	<ul style="list-style-type: none">• Připravte na základě následujících scénářů nebo scénáře, který si sami vyberete z vlastního projektu v pracovních skupinách s maximálně 5 osobami, rozhovor při získávání zakázky / rozhovor pro vyjasnění zadání s hlavními protagonisty/protagonistkami. <p>Doba na přípravu 45 min.</p> <ul style="list-style-type: none">• Tento rozhovor bude převeden v plénu jako hra na role. <p>Čas 30 min.</p> <ul style="list-style-type: none">• Stanovte v pracovní skupině, kdo bude hrát genderový tým a protagonisty na straně zadavatele / zadavatelky.
Scénář:	Firma na zprostředkování práce práce se chce inovativně zabývat gender mainstreamingem. Ředitelka je centrální osobou, která se na tom chce podílet (ale není u rozhovoru přítomna).
Firma na zprostředkování práce	<p>Cílem je dospět pomocí integrace genderových perspektiv k implementaci gender mainstreamingu v agentuře.</p> <p>Cílové skupiny: vedoucí pracovníci a pracovníce první úrovně (8 osob, spíše muži) a druhé vedoucí úrovně s 65 osobami (malá převaha mužů). Vedoucí síly nemají s genderem dosud žádnou zkušenost.</p> <p>Protagonisté/protagonistky: 2 zmocněnkyně pro ženy, jedna pracuje směrem dovnitř, druhá směrem ven</p> <ul style="list-style-type: none">• genderový tým



Genderové poradenství > cvičení k vyjasnění zadání/zakázky > Vyjasnění zadání | Scénář: zprostředkování práce

Vyhodnocení:

Rozhovor je prováděn v plénu jako hra na role. Ostatní členové a členky skupiny pozorují rozhovor pod úhlem následujících aspektů:

- Jak se genderový tým prezentuje?
- Jaké jsou stěžejní body obsahové koncepce?
- Byly diskutovány a vyjasněny všechny relevantní otázky (viz dotazník pro vyjasnění zadání)?

Po hře na role následuje vyhodnocení k následujícím bodům:

- Kolečko reflexe protagonistů/protagonistek: Jak jsem se v dané roli cítil/cítěla? Co bylo dobré, co by se mohlo zlepšit?
- Feedback pozorujících osob: Co bylo zajímavé? Co z pohledu pozorujících osob proběhlo dobře, co by se mohlo zlepšit?

Délka:

2 hod. (45 min. pracovní skupiny, 30 min. hra na role, 45 min. vyhodnocení)

Pomůcky:

Flipchart, fixy, stůl a židle pro hru na role

Poznámka:

Pracovní literatura:

Dotazník pro vyjasnění zadání.