



■ Vyjasnění zadání: scénář „ministerstvo“

- Cílová skupina (-y):** Účastníci/účastnice vzdělávacích skupin
- Cíl:** Procvičování realizace genderových poradenství: vyjasnění zadání
- Metoda:** Práce ve 2 skupinách / práce v genderových týmech
- Zadání:**
- Připravte pomocí následujících scénářů nebo scénáře, který si sami vyberete z vlastního projektu s maximálně 5 osobami, rozhovor o vyjasnění zadání s hlavními protagonisty/protagonistkami.

Doba na přípravu 45 min.
 - Tento rozhovor o zakázce se provede jako hra na role v plénu.

Čas 30 min.
 - Stanovte v rámci pracovní skupiny, kdo bude hrát genderový tým a kdo bude hrát protagonisty/protagonistky na straně zadavatele/zadavatelky.
- Scénář: ministerstvo**
- Ministerstvo pro mládež a rodinu v jedné spolkové zemi v Německu hledá genderové týmy, které by měly v rámci implementační koncepce země realizovat informační akce a genderová poradenství pro jednotlivá ministerstva v zemi. Ministerstvo vypisuje výběrové řízení.
- Genderové týmy, které se do soutěže přihlásily, by měly v prvním rozhovoru představit svou koncepci genderových školení a genderových poradenství.
- Protagonistky/protagonisté:
- Referentka pro další vzdělávání a zodpovědná osoba za tento proces
 - Zástupkyně Ministerstva pro ženy / rovné postavení žen a mužů
 - Zástupce Akademie dalšího vzdělávání ve spolkové zemi
 - Genderový tým



Genderové poradenství > cvičení k vyjasnění zadání > Vyjasnění zadání: scénář „ministerstvo“

Vyhodnocení:

Rozhovor je prováděn v plénu ve formě hry na role. Ostatní členové/členky skupiny rozhovor sledují pod úhlem následujících aspektů:

- Jak se genderový tým prezentuje?
- Jaké jsou stěžejní body obsahové koncepce?
- Diskutuje se o všech relevantních otázkách (viz dotazník o vyjasnění zadání)?

Po hře s rolemi následuje vyhodnocení ohledně následujících bodů:

- Kolečko reflexe ze strany protagonistů/protagonistek: Jak jsem se cítila v rolích? Co bylo dobré, co by se mohlo zlepšit?
- Feedback pozorujících osob: Co Vám přišlo zajímavé? Co bylo z pohledu pozorujících osob dobré, co by se mohlo zlepšit?

Délka:

2 hod. (45 min. pracovní skupiny, 30 min. hry na role, 45 min. vyhodnocení)

Materiály:

Flipchart, fixy, stůl a židle pro hru s rolemi

Poznámky:

Pracovní literatura:

Dotazník o vyjasnění zadání