



„Pět nejdůležitějších otázek“

Cílová skupina (-y):	Všechny skupiny zaměstnanců/zaměstnankyň
Cíl:	Určit stanovisko pro skupinu a gendrový tým. Vytvořit stejnou úroveň informací o gendrové orientaci, tedy gender mainstreamingu v organizaci. Vytvořit základ pro další práci na tématu „gender v organizacích“.
Metoda:	Debatní skupiny (3-4 osoby) Varianta: gendrově homogenní debatní skupiny Krátká přednáška k vzniklým otázkám
Zadání:	Sestavte na nástěnkový papír Vašich pět nejdůležitějších otázek k tématu :„Gendrová orientace (nebo gender mainstreaming) ve Vaší organizaci!
Vyhodnocení:	Nechat představit otázky debatních skupin, porovnat je, případně shrnout a vytvořit z nich priority - odborný input školitelského týmu ohledně seznamu priorit. U varianty: porovnat rozdíly otázek gendrově homogenních debatních skupin – ukázat nesoučasnost dialogu mezi muži a ženami v organizace! Druhá vyhodnocovací varianta: umístění vzhledem k gender mainstreamingu – podle jednotlivých zemí Vyhodnocovací tabulka viz příloha!
Délka:	10-15 minut debatní skupiny, input závisí na otázkách
Pomůcky:	Nástěnky (flipcharty), fixy pro debatní skupiny,



Cvičení > umístění: gendrově politické strategie > Pět nejdůležitějších otázek

Poznámka: Input se může v případě dodatečných otázek rychle prodloužit a být příliš podrobný Input je proto dobré omezit na to, co je nezbytné pro další práci.

Politická úroveň	Evropská unie – implementace do národního práva – národní legislativy
Cíle	<ul style="list-style-type: none">• Rovná účast žen a mužů• Rovnoprávnost žen a mužů• Gendrová spravedlnost• Gendrová demokracie • <i>Zde mohou na politické a specifické-organizační úrovni vzniknout konflikty ohledně cílů!</i>
Strategie	<ul style="list-style-type: none">• Gender mainstreaming• Ženská politika/podpora žen• Mužská politika• Empowerment• Feministické přístupy• Gender budgeting
Úrovně gender mainstreamingu	<ul style="list-style-type: none">• Gender mainstreaming v rámci rozvoje organizace• Gender mainstreaming v rámci personálního rozvoje: vytváření gendrové kompetence• Gender mainstreaming v rámci odborné implementace
Udržitelnost	<ul style="list-style-type: none">• Gendrově diferencované programové a projektové plánování• Flying-experts (v případě potřeby)• Gendrová školení pro vedoucí pracovníky/pracovnice• Gendrová školení pro zaměstnance a zaměstnankyně
Rámcové podmínky	<ul style="list-style-type: none">• Koncepce dané organizace