



Arbeitsplatz-Analyse

Fragebogen zur Arbeitsplatz-Analyse	
Arbeitsgebiet	<ul style="list-style-type: none">• Was sind Ihre spezifischen Arbeitsgebiete und Ihre Arbeitsaufgaben bzw. thematischen Schwerpunkte?• Woran arbeiten Sie zurzeit ganz konkret?• Wählen Sie zuerst einen Schwerpunkt aus.
Ziele	<ul style="list-style-type: none">• Was sind die Ziele in den jeweiligen Arbeitsaufgaben, Themenschwerpunkten oder dem Projekt?• Welche Ziele verbinden Sie mit Ihrem derzeitigen Arbeitsschwerpunkt?
Identifikation von Gender-Dimensionen	<ul style="list-style-type: none">• Welche gender-spezifischen Dimensionen können Sie in Ihren Aufgabengebieten und Themenschwerpunkten erkennen?• Wie werden Männer und Frauen implizit oder explizit angesprochen?• Wo sind Frauen und Männer (in ihrer Vielfalt und kulturellen Diversität) implizit oder explizit beteiligt?• Wie könnten Frauen und Männer (in ihrer Vielfalt, Gender Diversity) durch die im Arbeitskontext anstehenden bzw. durchzuführenden Maßnahmen unterschiedlich erreicht werden?• Sind Frauen und Männer in ihrer Vielfalt (Gender Diversity) unterschiedlich betroffen bzw. wirken die Maßnahmen unterschiedlich?
Maßnahmen	<ul style="list-style-type: none">• Welche gender-bezogenen Daten brauchen Sie, um in Ihrem Arbeitsgebiet gender-orientiert arbeiten zu können?• Wie können Sie Ihre jeweiligen Fachaufgaben mit den Analyse kategorien Gender anreichern?• Welche Qualitätsverbesserung erzielen Sie mit diesem Ansatz?• Welchen Nutzen haben die Zielgruppen von der Anwendung dieser Analyse kategorie?
Rahmenbedingungen	<ul style="list-style-type: none">• Welche Bedingungen sind förderlich, um gender-orientiert zu arbeiten?• Was sind Hindernisse in der Organisationsstruktur?• Welche weitere Unterstützung brauchen Sie?